



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria-Vlada-Government



Ministria e Punëve të Brendshme-Ministarstvo Unutrašnjih Poslova-Ministry of Internal
Affairs

Bordi i Akademisë së Kosovës për Siguri Publike / Odbor Kosovske Akademije za
Javnu Bezbednost / Board of Kosovo Academy for Public Safety

PLANI VJETOR I PUNËS
SË BORDIT TË AKADEMISË SË KOSOVËS PËR SIGURI PUBLIKE
PËR VITIN 2014

10 Mars 2014

Hyrje

Akademia e Kosovës për Siguri Publike është institucion përgjegjës për ofrimin e trajnimeve dhe arsimit të lartë, zbatimin e politikave dhe strategjive të trajnimit, arsimit të lartë si dhe zhvillimin e kapaciteteve në fushën e sigurisë publike.

Akademia ofron shërbimet e trajnimit për të gjitha institucionet e sigurisë publike por pa u kufizuar vetëm në:

- Policinë e Kosovës;
- Shërbimin Korrektues;
- Shërbimin Sprovues;
- Doganën e Kosovës;
- Agjencinë e Menaxhimit Emergjent;
- Inspektoratin Policor të Kosovës.

Bordi i Akademisë së Kosovës për Siguri Publike (më tutje i referuar si Bordi i AKSP-së) është autoritet i themeluar në përputhje me nenin 17 të Ligjit nr. 04/L-053 për Akademinë e Kosovës për Siguri Publike si dhe i organizuar në bazë të Rregullores nr. 06/2013 për Bordin e Akademisë së Kosovës për Siguri Publike.

Duke pasur një mision të qartë, Bordi i AKSP-së vendos minimumin bazë të standardeve profesionale, politikave që kanë të bëjnë me trajnimet në fushën e sigurisë publike, edukimin e specializuar dhe të avancuar të Institucioneve për siguri publike në Akademi në mënyrë që të pajisë dhe avancojë njohuritë dhe shkathtësitë e duhura për të gjithë pjesëtarët e Institucioneve të sigurisë publike që u shërbejnë qytetarëve të Republikës së Kosovës për të qenë të sigurt në ambientet ku jetojnë dhe veprojnë.

Sfidat përballuese me dukuritë negative kërkojnë që të gjitha institucionet e zbatimit të ligjit të jenë fleksibile dhe në hap me kohën, andaj Bordi i AKSP-së me qëllim të vendosjes së

standardeve ka përgatitur këtë plan vjetor në përputhje me kompetencat e Bordit të AKSP-së dhe është i ndarë në fushat kyçe të përgjegjësisë siç janë:

- Standardet minimale profesionale
- Politikat për trajnimin në fushën e sigurisë publike
- Politikat për edukimin e specializuar dhe të avancuar
- Shqyrtimi i raporteve periodike dhe vjetore të punës së Akademisë

Qëllimi

Qëllimi i këtij plani vjetor është përcaktimi i hapave kryesore të cilët i ndërmerr Bordi gjatë vitit 2014 me qëllim të kryerjes së përgjegjësisë të veta në mënyrë që nëpërmes vendosjes së standardeve dhe politikave të trajnimit dhe edukimit, pjesëtarët e institucioneve të sigurisë publike të jenë sa më të përgatitura në mënyrë profesionale dhe sipas standardeve ndërkombëtare të pranuar, që t'u bëjnë ballë të gjitha sfidave në fushën e sigurisë publike.

Ky plan i punës paraqet prioritetet e Bordit të AKSP-së dhe jep përmbledhje të aktiviteteve të planifikuara për realizimin e synimeve.

Duke qenë të vetëdijshëm se mund të ketë edhe zhvillime të reja, plani i punës është dokument që do të rishikohet dhe evoluojë vazhdimisht.

1. Standardet Minimale Profesionale

Standardet minimale profesionale janë një sërë kriteresh të dizajnuara për të ndihmuar në matjen e përshtatshmërisë së personit për t'i shërbyer popullit të Kosovës në cilësi të Sigurisë Publike. Ajo duhet të përfshijë standardet minimale të punësimit përkitazi me etikën personale, karakterin, trajnimin dhe kompetencën e personelit të sigurisë publike dhe Akademisë.

Bordi i AKSP-së do të vendos standardet minimale profesionale në përputhje me të gjitha udhëzimet e zbatueshme të Republikës së Kosovës që kanë të bëjnë me aftësitë dhe atributet e nevojshme për të kryer funksionet esenciale të pjesëtarit të sigurisë publike e që duhet të respektohen nga Institucionet e Sigurisë Publike.

2. Politikat për trajnimin në fushën e sigurisë publike

Bordi i AKSP-së do të vendos politikat për trajnimin në fushën e sigurisë publike me qëllim të përcaktimit të programeve të trajnimeve duke identifikuar kompetencat thelbësore të nevojshme për kryerjen e kënaqshme të detyrave të pjesëtarit të sigurisë publike. Këto kompetenca duhet të përfshijnë njohuritë dhe aftësitë e identifikuara nëpërmjet analizës së detyrave të vendit të punës dhe aftësi tjera që konsistojnë në përputhje me rolin e pjesëtarit të sigurisë publike.

3. Politikat për edukimin e specializuar dhe të avancuar

Bordi i AKSP-së do të vendos politikat për edukimin e specializuar dhe të avancuar duke i identifikuar fushat në të cilat edukimi i tillë është i nevojshëm. Nevojat për edukim të specializuar dhe të avancuar duhet t'i paraqesin Institucionet e sigurisë publike me qëllim të ngritjes së kapaciteteve, koordinimit dhe bashkëpunimit me institucionet relevante.

4. Shqyrtimi i raporteve periodike dhe vjetore të punës së Akademisë

Akademia harton raporte periodike dhe vjetore të punës. Bordi do të shqyrtojë raportin gjashtëmujor të punës së Akademisë dhe raportin vjetor të punës.

<u>Detyrat e Bordit</u>		<u>Aktivitetet</u>		<u>Afati kohor - TM¹</u>	<u>Njësitë përqjegjëse</u>	<u>Veprimi</u>
1.	Standardet minimale profesionale	1.1	Miratimi i standardeve të profesionit për trajnimet bazike	TM1	Bordi	Vendosja e standardeve të profesionit
2.	Politikat për trajnime në fushën e sigurisë publike	2.1	Përcaktimi i kurrikulës së trajnimeve bazike të Institucioneve të Sigurisë Publike	TM2 – TM3	AKSP, PK, DK, AME, IPK, SHKK, SHSK	Hartimi i kurrikulave të trajnimeve bazike bazuar në standardet e profesionit
		2.2	Përcaktimi i rregullave dhe procedurave për trajnime	TM3 – TM4	AKSP, PK, DK, AME, IPK, SHKK, SHSK	Hartimi i rregulloret për trajnime
		2.4	Shqyrtimi i planit të trajnimeve të Akademisë	TM4	AKSP, PK, DK, AME, IPK, SHKK, SHSK	Hartimi i planit të trajnimeve
3.	Politikat për edukimin e specializuar dhe të avancuar të institucioneve të sigurisë publike	3.1	Përcaktimi i mënyrës së kryerjes së studimeve të zyrtarëve të institucioneve për siguri publike	TM 2	AKSP, PK, DK, AME, IPK, SHKK, SHSK	Vendosja e mënyrës së kryerjes së studimeve
		3.3	Rishikimi, avancimi dhe përpilimi i moduleve të reja për trajnime të specializuara dhe të avancuara	TM4	AKSP, PK, DK, AME, IPK, SHKK, SHSK	Rishikimi dhe propozimi për module për trajnime te ndryshme – te reja
4.	Shqyrtimi i raporteve periodike dhe vjetore të punës së Akademisë	4.1	Shqyrtimi i raportit gjashtëmujor dhe vjetor i Akademisë	TM1 – TM3	AKSP	Hartimi i raportit gjashtëmujor

¹ TM – nënkupton afatet kohore të ndara në periudha Tre Mujore.