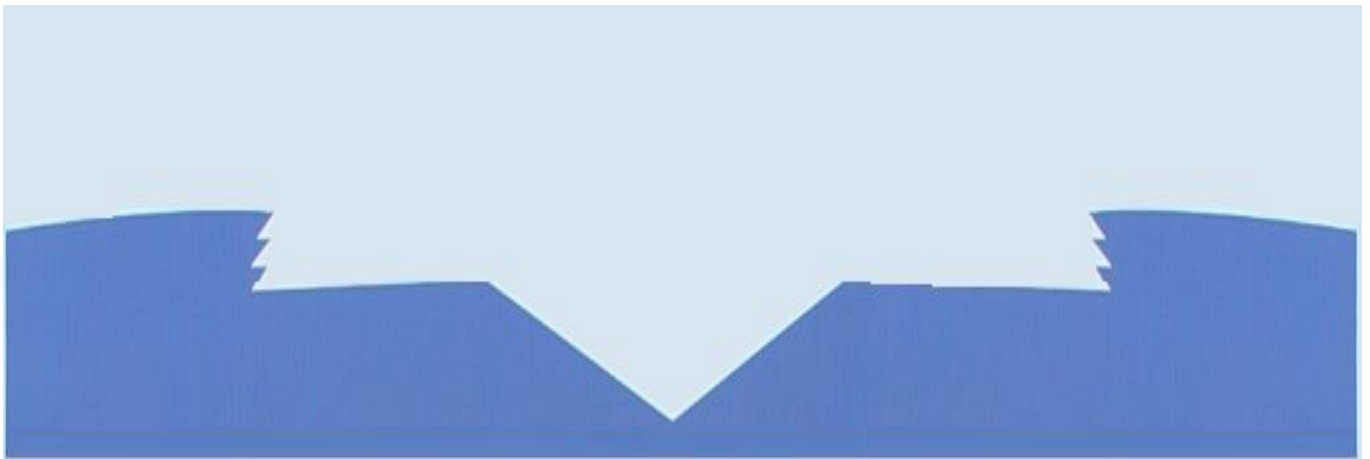




REPUBLIKA E KOSOVËS - REPUBLIKA KOSOVA - REPUBLIC OF KOSOVO
Ministria e Punëve të Brendshme - Ministarstvo Unutrašnjih Poslova - Ministry of Internal Affairs

AKADEMIA E KOSOVËS PËR SIGURI PUBLIKE
KOSOVSKA AKADEMIJA ZA JAVNU BEZBEDNOST
KOSOVO ACADEMY FOR PUBLIC SAFETY

STRATEGIJA RAZVOJA 2014 – 2018



SADRŽAJ

| | |
|--|----|
| Definicija i skraćenice | 3 |
| Reč Generalnog Direktora..... | 5 |
| Uvod | 6 |
| Istorija | 7 |
| I. Misija i vizija..... | 8 |
| II. Vrednosti..... | 8 |
| III. Metodologija | 9 |
| IV. Opšti principi..... | 9 |
| V. Pravni okvir..... | 10 |
| VI. Strateški ciljevi..... | 10 |
| VII. Međuinstitucionalni mehanizmi..... | 12 |
| VIII. Međunarodna saradnja..... | 13 |
| IX. Implementacija, nadgledanje i procena..... | 13 |
| X. Akcioni plan..... | 15 |

DEFINICIJE I SKRAĆENICE

| | |
|-----------------|--|
| AEPC (UEPK) | Udruženje Evropskih Policijskih Koledža |
| KAJ | Kosovska Agencija za Akreditaciju |
| NAK | Nacionalni Autoritet za Kvalifikacije |
| KAJB | Kosovska Akademija za Javnu Bezbednost |
| AUVS | Agencija za Upravljanje u Vanrednim Situacijama |
| AQAS (AOKASP) | Agencija za Osiguranje Kvaliteta kroz Akreditaciju Studijskih Programa |
| KBK | Konsolidovani Budžet Kosova |
| NUBK | Nacionalna i Univerzitetska Biblioteka Kosova |
| OORP | Odeljenje za Obrazovanje i Razvoj Policije |
| OOPP | Odeljenje za Obuku i Programsku Podršku |
| CK | Carina Kosova |
| DK | Divizija Kadrovskog |
| DSU | Divizija za Studentske Usluge |
| DIT | Divizija Informativne Tehnologije |
| ENQA (EAOKVO) | Evropska Asocijacija za Osiguranje Kvaliteta u Visokom Obrazovanju |
| EULEX (MEUVP) | Misija Evropske Unije za Vladavinu Prava |
| FRIDOM (FRIDM) | Funkcionalno Razmatranje i Institucionalno Dizajniranje Ministarstva |
| FJB | Fakultet za Javnu Bezbednost |
| ICITAP (MOKIPP) | Međunarodna Obuka Krivičnih Istraga Programska Podrška |
| IIR | Institucija za Istraživanje i Razvoj |
| PIK | Policijski Inspektorat Kosova |
| NOK | Nacionalni Okvir Kvalifikacija |
| EOK | Evropski Okvir Kvalifikacija |
| MJU | Ministarstvo za Javnu Administraciju |
| MONT | Ministrastvo Obrazovanja, Nauke i Tehnologije |
| MP | Ministarstvo Pravde |
| MUNK | Misija Ujedinjenih Nacija na Kosovu |
| MKOS | Ministarstvo Kulture, Omladine i Sporta |
| MF | Ministarstvo Finansija |
| MUP | Ministarstvo Unutrašnjih Poslova |
| OBSE | Organizacija za Bezbednost i Saradnju u Evropi |
| NVO | Ne-vladina Organizacija |

| | |
|--------------------------|---|
| Međunarodna organizacija | Međunarodna organizacija nadležna u oblasti obuke |
| KP | Kosovska Policija |
| KSK | Korektivna Služba Kosova |
| PSK | Probaciona Služba Kosova |
| KŠPS | Kosovska Škola Policijske Službe |
| Zainteresovane strane | Institucije Javne Bezbednosti, ne ograničavajući se na: Kosovsku policiju (KP), Carinu Kosova (CK), Korektivnu Službu Kosova (KSK), Probacionu Službu Kosova (PSK), Policijski Inspektorat kosova (PIK) i Agenciju za Upravljanje u Vanrednim Situacijama (AUVS) |
| Međunarodni partneri | Misija na Kosovu OBSE-a i ICITAP |
| Projekat Bratimljenja | Projekat Bratimljenja “Poboljšavanje obrazovanja u sektorime reda i javne bezbednosti” sa brojem ugovora KS 09 IB JH 01 centralizovanog programa IPA 2009 Kancelarije Evropske Unije na Kosovu, koji je počeo sa sprovođenjem dana mart 2012 i okončano dana mart 2014. |
| PRUN (UNDP) | Program za Razvoj Ujedinjenih Nacija |
| UNICEF | Fond za Decu Ujedinjenih Nacija |
| UP | Univerzitet Prištine “Hasan Prishtina” |
| Učesnici | Osobe koji pohađaju obuke i visoko obrazovanje u Akademiji |
| KEUK | Kancelarija Evropske Unije na Kosovu |
| KP | Kancelarija premijera |
| KPK | Kancelarija za Procenjivanje Kvaliteta |

REČ GENERALNOG DIREKTORA

Strategija Razvoja i Akcioni Plan 2014 – 2018 je dokumenat smernice razvoja i radnje koje osoblje Akademije želi da dovede u život u narednim godinama. Strateški Ciljevi Razvoja i Aktivnosti Akcionog Plana su ugrađeni u progresije više od dvadeset meseci.

Ovaj dug period pisanja ove strategije je uslovljen razvijanjima u Akademiji koje se mogu sažeti na sledeći način:

- Period nakon usvajanja Zakona Akademije i završetak svih pravnih normativnih akata koji proizilaze iz ovog zakona i
- Projekat Bratimljenja “Poboljšavanje obrazovanja u sektorima reda i javne bezbednosti”, pomoću kojeg će se osnivati visoko obrazovanje u Akademiji kao četiri godišnji studijski program nivoa Bachelor u oblasti javne bezbednosti.

Misija Akademije je definisana u Zakonu, a vizija je ugrađena tokom razvoja Projekta Bratimljenja. Misija i Vizija u Strategiji Akademije su dovođeni kao rezultat potreba za uzdizanje javne bezbednosti građana sa dobro obučavanim i obrazovanim sprovodiocima zakona. Oube na svim nivoima, koji se održavaju u Akademiji, kao i visoko obrazovanje, koji će početi sa prvom generacijom u oktombu 2014 godine, su rezultati bliske saradnje Kosovskih institucija i međunarodnih partnera, sa ciljem usklađivanja misije i vizije Akademije sa standardima demokratskih zemalja.

Priznavanje pravnog statusa Akademije od zainteresovanih strana i međunarodnih partnera, je najvažniji izazov sa kojim će se suočiti Akademija u godinama koje dolaze. Godine nakon osnivanja Akademije sa Zakonom, 2012 i 2013, su godine odlične saradnje Kosovske Akademije za Javnu Bezbednost, Agencija Javne bezbednosti i međunarodnih partnera.

Osoblje Akademije će biti posvećeni u ostvarivanju ciljeva ove strategije i da je spremna da izvrši neophodne promene nakon faze periodičnih procenjivanja.

Iskreno,

Ismail Smakiqi
Generalni Direktor

UVOD

Ova Strategija Razvoja za Kosovsku Akademiju za Javnu Bezbednost (KAJB) je rezultat velikog rada, službenika i stručnjaka Akademije, Agencija Javne Bezbednosti i međunarodnih partnera: Misija OEBS-a na Kosovu i ICITAP-a. Zajedničke radne grupe, kroz ovu strategiju, želi da otvori put ka modernoj i razvijenoj Akademiji za obučavanje i obrazovanje službenika institucija javne bezbednosti.

Naša misija je jasna: institucijama javne bezbednosti Kosova je potrebna kontinuirano uzdizanje pripremljenih i osposobljenih profesionalnih kadrova. Oni će pružati bezbednost svim građanima naše zemlje. Da bi se to postiglo, službenici tih institucija trebaju imati programe, opremu i profesionalne uslove obrazovanja i obuke. Imajući Akademiju javne bezbednosti za obučavanje i obrazovanje službenika javne bezbednosti, će se obezbediti efikasni načini upravljanja troškova resursa Akademije. Osim toga, Akademija može da generiše sopstvene finansijske prihode iz obuka i usluga koje se pružaju plaćanjem za privatna, fizička i pravna lica. Isto tako, Akademija ima za cilj da bude institucija visokog obrazovanja, pružajući stepen Bachelor, Master i, u budućnosti, Doktorat (PhD), ne samo za studente na Kosovu, već i šire.

Na kraju, zahvaljujemo se svim članovima i stručnjacima Radne Grupe, za posvećenost i ogroman rad koji su omogućili da se u našim rukama nalazi Strategija Razvoja za narednih pet godina. Ostaje da, u budućnosti, sve zainteresovane strane Akademije daju njihov maksimalan doprinos za njegovo sprovođenje, a to se može postići jačanjem saradnje koje već imamo. Stoga, da bi se ostvarilo na najbolji mogući način ovoj Strategiji Razvoja, su više nego dobrodošli svi komentari i sugestije javnosti i zainteresovanih strana.

ISTORIJA

Kampus Akademije postoji od sredine 1990-ih godina. 1971. godine je pretvorena u Policijsku Akademiju (policijska srednja škola).

Počevši od septembra 1999. godine, Odeljenje za Obrazovanje i Razvoj policije (OORP) Misije OEBS-a na Kosovu, zajedno sa UNMIK-om, osnovala policijsku službu na Kosovu organizovanu, izdržljivu, službu koja poštuje i sprovodi sve principe jedne demokratske policije orijentisanog u zajednici multietničkog društva. Faza hitne situacije, od 1999. do kraja 2002. godine, koja se odlikuje brzom obukom i raspoređivanjem nedavno formirane Policijske Službe Kosova.

Prelazna faza, koja je počela u 2003-2004., i odlikuje se sa njenom transformacijom iz Škole Kosovske Policijske Službe na instituciju javne bezbednosti, postajući institucija koja obučava Policiju, Carinu, Korektivnu Službu i Odeljenje za Upravljanje Vanrednim Situacijama. U ovoj fazi je izvršena izgradnja kapaciteta lokalnog osoblja. U 2005. godini, prelazna faza je ušla u njenu završnu godinu. Tokom ove godine, OORP je predložio transformaciju Škole Kosovske Policijske Službe rukovođeno od OORP na javnom centru za obuku, pod nazivom Kosovski Centar za Javnu Bezbednost, Obrazovanje i Razvoj (KCJBOR).

Od januara 2006. godine, ŠKPS je zvanično nazvan Kosovski Centar za Javnu Bezbednost, Obrazovanje i Razvoj (KCJBOR) i u kojoj je počela faza prenosa. U 2007. godini se završio ovaj prelazni proces. Centar je prebačen u privremene Kosovske vlasti i bio je popunjen sa civilnim službenicima Kosova.

Dana 26. marta 2008. godine preko Administrativnog Uputstva Br.2008/3, Pravilnika 2008/17 i 2008/18 UNMIK-a, je osnovan Kosovski Centar za Javnu Bezbednost, Obrazovanje i Razvoj kao izvršna agencija pod okriljem Ministarstva Unutrašnjih Poslova, u kojoj se održavaju zajedničke obuke za sve usluge javne bezbednosti, fokusirajući se posebno na osnovnu, naprednu, specijalizovanu obuku i obuku upravljanja i lideršipa.

18. oktobra 2010. godine od strane MUP-a odobreno je Administrativno Uputstvo za organizovanje i unutrašnje uređenje KCJBOR-a.

U decembru 2011. godine stupio je na snagu Zakon Br.04/L-053 za Kosovsku Akademiju za Javnu Bezbednost, pod kojim Akademija je izvršna agencija MUP-a, i pruža obuku i visoko obrazovanje za sve institucije javne bezbednosti, ali ne ograničavajući se na: Kosovsku Policiju (KP), Korektivnu Službu Kosova (KSK), Probacionu Službu Kosova (PSK), Carinu Kosova (CK), Agenciju za Upravljanje u Vanrednim Situacijama (AUVS) i Policijski Inspektorat Kosova (PIK).

Akademija u fazi sprovođenja Projekta Bratimljenja "Poboljšavanje obrazovanja u sektorima reda i javne bezbednosti", kroz koje će se osnivati visoko obrazovanje u Akademiji u obliku četiri godišnje programske studije na nivou Bachelor u oblasti javne bezbednosti. Na dan 30. septembra 2013. godine, Akademija je podnela zahtev za akreditaciju ovog programa u Kosovskoj Agenciji za Akreditaciju (KAA).

I. MISIJA I VIZIJA

Misija

Akademija pruža usluge visokog kvaliteta obrazovanja, istraživanja i razvoja za agencije javne bezbednosti u Republici Kosova.

Vizija

U 2020 godini, Akademia biće priznata od strane njenih nacionalnih i međunarodnih zainteresovanih strana kao jedna prvenstvena institucija za sve nivoe obrazovanja u sektorima reda i javne bezbednosti. Članovi njenog osoblja su potpuno posvećeni na organizacionim vrednostima KAJB-a i za princip kontinuiranog poboljšavanja.

II. VREDNOSTI

Strategija Razvoja KAJB-a zasniva se na vrednosti:

- 1) **Čestitost** – Od svakog člana Akademije se očekuje da postupaju čestito kao na radnom aspektu tako i na privatnom životu. Ovo je najvažnije i neophodno da se učini mogućim i ostvarljivim da KAJB bude model javnih institucija. KAJB će takođe znatno pokazati čestitost u njegovom procesu donošenja odluke.
- 2) **Transparencija** – Svi procesi KAJB-a: planiranja, donošenje odluke, procene, izveštavanja i postignuća trebaju potpuno biti transparentni za sve zainteresovane strane koji proističu iz naglaska strukture, argumenata i odgovornosti.
- 3) **Ukazivanje odgovornosti (Polaganje računa)** – KAJB snažno ukazuje da će imati punu odgovornost za nivo nadležnosti diplomaca. Unutar KAJB-a, svaki njen član će snositi odgovornost za rezultate koji proističu iz postupaka i njihovih donošenja odluke.
- 4) **Profesionalna etika** – KAJB naglašava o osnovnom značaju o njenom angažovanju na sve nivoe obrazovanja, najboljih profesionalnih praksi i organizacionih vrednostima. KAJB kao institucija biće primer na ovom aspektu.

KAJB će ispuniti njenu misiju:

- Igrajući ulogu rukovodioca na naučnom i profesionalnom razvoju institucija javne bezbednosti na Kosovu kao i postajući najbolji primer u oblastima obrazovanja, istraživanja i razvoja;
- Poznat kao osnova obrazovanja i daljeg profesionalizma u oblasti programa javne bezbednosti;
- Nastavljajući na poboljšavanju kvaliteta obrazovanja i obuke u oblasti javne bezbednosti za sve učesnike, postavljajući i poboljšavajući kontinuirano unutrašnji sistem bezbednosti kvaliteta;
- Pomagajući u procesu sprovođenja zakona i bezbednosti građana;
- Re-organizujući strukturu ljudskih resursa zasnivajući se na pravnom okviru na snazi, sa ciljem uzdizanja njihove efikasnosti;
- Pružajući usluge i za pravna, fizička i privatna lica;
- Sarađivajući sa zajednicom i drugim nacionalnim i međunarodnim institucijama.

III. METODOLOGIJA

Strategija Razvoja Akademije je zasnovan po principima koji proističu iz Ustava Republike Kosova, zakonodavstvo na snazi, kao i međunarodni instrumenti. Strategija KAJB-a je zasnovana na najbolje prakse akreditacionih institucija u oblasti javne bezbednosti, primenjujući naj naprednije međunarodne standarde. Proces strateškog planiranja je obuhvatao celokupne konsultacije sa zainteresovanim stranama, drugim vladinim institucijama Kosova i drugim nacionalnim i međunarodnim partnerima.

Metodologija sačinjavanja strategije je obuhvatao:

- Kvalitetne studije kroz fokusiranje određenih grupa;
- Prikupljanje literature i materijala dokumentacije unutar KAJB-a;
- Upoređujuće studije između trenutnog stanja, dostignuća i ciljeva za budućnost;
- Preporuke i izveštaji o procenima KAJB-a sačinjene u raznim vremenskim periodima, izvršene od strane AQAS, FRIDOM i Projekta Bratimljenja.

IV. OPŠTI PRINCIPI

Predviđeni ciljevi u Strategiji Razvoja Kosovske Akademije za Javnu Bezbednost upravljaju se od narednih principa:

- 4.1. Princip zakonitosti** – Osoblje, učesnici i ostala lica koji izvršavaju sve poslove I određene odgovornosti sa zakonodavstvom na snazi.
- 4.2. Princip profesionalizma** – Osoblje, učesnici i ostala lica trebaju postupati na profesionalan način na izvršavanju njihovih dužnosti.
- 4.3. Princip efikasnosti** – Osoblje, učesnici i ostala lica trebaju organizovati njihove svakodnevne poslove korektno, tačno i efikasno.
- 4.4. Princip ravnopravnog i nediskriminiranog tretiranja** – Osoblje, učesnici i ostala lica trebaju poštovati dostojanstvo i ravnopravnost svih lica, bez razlike ili diskriminacije bilo koje vrste.
- 4.5. Princip poštovanja** – Osoblje, učesnici i ostala lica trebaju biti ljubazni i poštteni poštujući integritet i osobenost jedno-drugog.
- 4.6. Princip izbegavanja sukoba interesa** – Osoblje, učesnici i ostala lica ne trebaju dozvoliti da se njihovi privatni interesi suoče sa njihovom javnom pozicijom, da izbegnu sukobe interesa i da nikada ne iskorišćavaju položaj za njihove private interese.
- 4.7. Princip poverenja** – Osoblje, učesnici i ostala lica su obavezni da čuvaju povernje dobijene informacije tokom izvršavanja njihovih odgovornosti tokom rada i da ne koriste sličnu informaciju na druge namere.
- 4.8. Princip objektivnosti** – Osoblje, učesnici i ostala lica ne trebaju početi od predrasude, koristi, ili od drugih uticaja, koje bi mogli uvesti opasnost na njihovu objektivnost.
- 4.9. Princip razvoja** – Osoblje, učesnici i ostala lica trebaju biti otvoreni za izdržljiviji razvoj i spremnost da doprinesu na ovom procesu.
- 4.10. Princip kontinuiteta** – Za postizanje namera ove Strategije Razvoja i Akcionog Plana, zahteva se kontinuirano i celokupno angažovanje svih institucija i relevantnih aktera.
- 4.11. Princip nepristrasnosti** – Osoblje, učesnici i ostala lica trebaju biti pristrasni, što podrazumeva da poseduju predispoziciju u korist određenog rezultata tokom procenjivanja jedne situacije, prouzrokujući kao posledicu jedne nepravednu štetu za opšti interes ili za prava određenih zainteresovanih strana.

V. PRAVNI OKVIR

Pravni okvir se povezuje sa implementacijom ove Strategije Razvoja, gde kao primarno zakonodavstvo se može samo spomenuti, ali se ne ograničavaju samo na:

- Zakon o Kosovskoj Akademiji za Javnu Bezbednost;
- Zakon o Visokom Obrazovanju u Republici Kosova;
- Zakon o Obrazovanju i Profesionalnog Osposobljavanja;
- Zakon o Istražno-Naučnim Delatnostima;
- Zakon o Nacionalnim Kvalifikacijama i
- Zakon o Bibliotekama.

VI. STRATEŠKI CILJEVI

Kosovska Akademija za Javnu Bezbednost je odgovorna institucija za pružanje obuke i visokog obrazovanja, sprovođenje politika i strategija obuke, visokog obrazovanja i razvoja kapaciteta u oblasti javne bezbednosti za sve institucije javne bezbednosti, ali ne ograničavajući se samo na: Kosovsku Policiju (KP), Korektivnu Službu Kosova (KSK), Probacionu Službu Kosova (PSK), Carinu Kosova (CK), Agenciju za Upravljanje u Vanrednim Situacijama (AUVS) i Policijski Inspektorat Kosova (PIK).

Ovo se postiže kroz ove oblasti:

- Obuka (osnovna obuka i profesionalne kontinuirane obuke);
- Visoko obrazovanje;
- Istraživanje i razvoj.

KAJB namerava da bude institucija visokog obrazovanja za nauke javne bezbednosti koji će da pruža visoko obrazovanje za službenike institucija javne bezbednosti, ali ne ograničavajući se na to, ne samo na nivou Bachelor (BA), na nivou Master (MA) i Doktoraturu. Akademija će imati i Instituciju za Istraživanje i Razvoj.

Strateški ciljevi Akademije su kao što sledi:

1. Razvoj i napredna saradnja sa zainteresovanim stranama,
2. Razvoj nastavnog programa za sve nivoe koje se pružaju u KAJB-u,
3. Osoblje koji u nadležnom pojmu i kapacitetu ispunjavaju zahteve obrazovanja u KAJB-u.
4. Unutrašnje organizovanje i infrastruktura ispunjavaju potrebe za sprovođenje misije KAJB-a,
5. Sistem bezbednosti kvaliteta sa ciljem daljeg poboljšavanja,
6. Funkcionisanje Institucije za Istraživanje i Razvoj u KAJB-u.

Strateški cilj 1: Razvoj i napredna saradnja sa zainteresovanim stranama

Specifični cilj 1.1: Da se usklade očekivanja zainteresovanih strana i međunarodnih partnera

Specifični cilj 1.2: Jačanje saradnje sa nacionalnim i međunarodnim organizacijama bezbednosti

Specifični cilj 1.3: Uzdizanje imidža KAJB-a kroz marketing i promovisanim aktivnostima na zajednicu u opšte

Strateški cilj 2: Razvoj nastavnih programa za sve nivoe koje se pružaju u KAJB-u

Specifični cilj 2.1: Implementacija Projekta Bratimljenja

Specifični cilj 2.2: Procena i razvoj nastavnih programa BA u oblasti javne bezbednosti prema potrebama i saradnje sa zainteresovanim stranama

Specifični cilj 2.3: Procena i razvoj nastavnog programa obuka prema potrebama i saradnja sa zainteresovanim stranama

Strateški cilj 3: 3. Osoblje koji u nadležnom pojmu i kapacitetu ispunjavaju zahteve obrazovanja u KAJB-u.

Specifični cilj 3.1: Odobrenje strategije osoblja

Specifični cilj 3.2: Zapošljavanje (regrutovanje) optimalnog broja obučavanog osoblja i nastavnika

Specifični cilj 3.3: Profesionalno, nadležno i motivisano osoblje

Specifični cilj 3.4: Efektivno osoblje i visoki nivo radne performanse za postizanje ciljeva onstitucije

Strateški cilj 4: Unutrašnje organizovanje i infrastruktura ispunjavaju potrebe za sprovođenje misije KAJB-u

Specifični cilj 4.1: Funkcionisanje nove organizacione strukture KAJB-a

Specifični cilj 4.2: Funkcionisanje Fakulteta Javne Bezbednosti u KAJB

Specifični cilj 4.3: Planiranje budžeta zasnovano na potrebe i generisanje prihoda

Specifični cilj 4.4: Kontinuirano poboljšavanje podržene institucije

Specifični cilj 4.5: Pružanje usluga za učesnike

Strateški cilj 5: Sistem bezbednosti kvaliteta sa ciljem daljeg poboljšavanja

Specifični cilj 5.1: Da se odobri strategija bezbednosti kvaliteta

Specifični cilj 5.2: Akreditacija i re-akreditacija od strane Kosovske Agencije za Akreditaciju i validnost i ne-validnost od strane Nacionalnog Autoriteta Kvalifikacija i nastavnih programa svih nivoa koje se pružaju u KAJB

Strateški cilj 6: Funkcionisanje Institucije za Istraživanje i Razvoj u KAJB-u.

Specifični cilj 6.1: Da se odobri strategija istraživanja i razvoja

Specifični cilj 6.2: Podržavanje procesa i nastavnih metoda u oblastima obuke i razvoja osoblja za programe obuke i obrazovanja u KAJB

Strateški cilj 6.3: Obezbeđivanje finansijskih izvora za istraživanje i razvoj

VII. MEĐUINSTITUCIONALNI MEHANIZMI

Međuinstitucionalni mehanizam podrazumeva ulogu i koordinaciju aktivnosti Vlade Kosova; Kancelarije Premijera i određenih ministarstva; Ministarstva Unutrašnjih poslova, Ministarstva Pravde, Ministarstva Finansije, Ministarstva Obrazovanja, Nauke i Tehnologije i drugih odgovornih institucija Republike Kosova, koje imaju glavnu ulogu u implementaciji ove Strategije Razvoja.

9.1 Kancelarija Premijera – ima funkcionalnu i glavnu ulogu u odobravanju preporučenih normativnih aktova od strane Akademije i podržane od strane Ministarstva Unutrašnjih Poslova i određenih ministarstva. Kancelarija Premijera predlaže Zakon o Budžetu u Skupštini Kosova.

9.2 Ministarstvo Unutrašnjih Poslova- ima funkcionalnu ulogu u postizanju određenih ciljeva u ovoj Strategiji Razvoja, zasnivajući se na sačinjavanju politika za sve nezavisne agencije u njenom okviru; kao što su: Kosovska Akademija za Javnu Bezbednost, Kosovska Policija, Policijski Inspektorat Kosova i Agencija za Upravljanje u Vanrednim Situacijama. Ove agencije podržavaju redovni sastanak sa Ministrom Unutrašnjih Poslova i kabinetom Ministarstva, u kojima se raspravljaju, koordiniraju i donose odluke za odvijanja u agenciji.

- **Kosovska Akademija za Javnu Bezbednost** – je odgovorna institucija za razvijanje dugoročnog strateškog plana za efektivno i efikasno upravljanje Akademije. Akademija redosleđuje aktivnosti sa institucijama javne bezbednosti sa ciljem postizanja strateških ciljeva.
- **Institucije Javne Bezbednosti** (Kosovska Policija, Korektivna Služba Kosova, probaciona Služba Kosova, Carina Kosova, Agencija za Upravljanje u Vanrednim Situacijama i Policijski Inspektorat Kosova) – imaju funkcionalnu ulogu za postizanje određenih ciljeva u ovoj Strategiji Razvoja u svojstvu zainteresovanih strana.

9.3 Ministarstvo Pravde – ima funkcionalnu ulogu u postizanju određenih ciljeva u ovoj Strategiji Razvoja, kroz sačinjavanje politika za Korektivnu i Probacionu Službu Kosova kao službe u okviru ovog Ministarstva.

9.4 Ministarstvo Finansije – ima funkcionalnu ulogu u postizanju određenih ciljeva u ovoj Strategiji Razvoja, kroz sačinjavanje politika za Carinu Kosova kao agencija za sprovođenje zakona u okviru Ministarstva Finansije.

9.5 Ministarstvo Obrazovanja, Nauke i Tehnologije – Ima funkcionalnu ulogu u postizanju određenih ciljeva u ovoj Strategiji Razvoja, zasnivajući se na činjenicu da ovo Ministarstvo sačinjava politike u vezi obrazovanja i profesionalnog osposobljavanja i visokog obrazovanja, koje politika treba sprovesti iz KAJB-a.

- **Kosovska Agencija za Akreditaciju** – ima funkcionalnu ulogu u postizanju određenih ciljeva u ovoj Strategiji Razvoja, pošto je odgovorna za akreditovanje i re-akreditovanje javnih i privatnih institucija visokog obrazovanja, u okviru kojeg se obuhvata i KAJB, koji će biti akreditovana institucija visokog obrazovanja u oblasti javne bezbednosti.
- **Nacionalni Autoritet Kvalifikacija** – ima funkcionalnu ulogu u postizanju određenih ciljeva u ovoj Strategiji Razvoja, pošto je odgovorna za validnost i ne-validnost institucija obrazovanja i profesionalnih osposobljavanja, u okviru kojeg se obuhvata i KAJB, koji će biti validna institucija obrazovanja i profesionalnog osposobljavanja u oblasti javne bezbednosti.

9.6 Ministarstvo za Evropske Integracije ima funkcionalnu ulogu u postizanju određenih ciljeva u ovoj Strategiji Razvoja pošto je odgovorna za proces evropske integracije u Republici Kosova, politike u kojima proces treba da se sprovede i od strane KAJB-a u okviru MUP-a.

9.7 Međunarodni partneri – uloga međunarodnih partnera, OEBS i ICITAP, je da, u partnerstvu sa KAJB, pomoću saveta i njihovih podržavanja, pomognu u sačinjavanju i njeno sprovođenje ove Strategije Razvoja.

VIII. MEĐUNARODNA SARADNJA

Jedan od uspešnih faktora u sprovođenju misije i vizije Akademije zasnivajući se na ovaj dokumenat biće međunarodna saradnja. Ispunjavanje zadataka u skladu sa međunarodnim standardima kao i sposobnost učiti iz najboljih praksi, uticat će u povećanju imidža, osetljivost u domaćim i međunarodnim javnostima za KAJB kao promotelj vrednosti i kvaliteta u svim nivoima obuke i obrazovanja u sektorima reda i javne bezbednosti.

Proces Bolonje zahteva ispunjavanje niz određenih kriterijuma u internacionalizaciju visokog obrazovanja. Zasnivajući se na to, Akademiji se predstavljaju zadaci kao što slede, koji će imati kao prioritet: mobilnost studenata, profesora i instruktora, profesionalna saradnja, garantovanje kvaliteta, kursevi engleskog jezika, učestvovanje u međunarodnim projektima i izgradnja mreže za saradnju.

IX. IMPLEMENTACIJA, NADGLEĐANJE I PROCENA

Kosovska Akademija za Javnu Bezbednost je odgovorna institucija za implementaciju, nadgledanje i procenu Strategije.

Implementacija Strategije Razvoja će se postići pomoću ostvarivanja strateških ciljeva, specifičnih ciljeva i predviđenim aktivnostima u Akcionom Planu.

Nadgledanje i procenjivanje ostvarivanja ciljeva i efikasnosti određenih aktivnostima su integralni deo Strategije Razvoja Akademije i glavni komponent procesa njenog sprovođenja. Nadgledanje i procenjivanje će služiti da prati tok strategije, meri proces stepena ostvarivanja njenih ciljeva, i proceniti potrebe.

Proces implementacije Strategije Razvoja će se nadgledati, proceniti i ponovo razmatrati svake godine od strane rukovodstva Akademije. Ovaj proces treba obuhvatiti jasan indikator zasnovan na periodične izveštaje akademskih jedinica.

9.1 Dimenzije nadgledanja i procene

Glavne dimenzije nadgledanja i procene Strategije Razvoja su:

- Institucionalni kapaciteti;
- Nadgledni indikatori tokom i na kraju pet godišnjeg perioda;
- Izvori informacija i mernih instrumenata;
- Raspodela i upotreba rezultat nadgledanja i procene.

9.2. Pokazatelji monitorisanja širom i na kraju i petogodišnjeg perioda

Završni pokazatelji, ali ne ograničavajući se samo na te su sledeći:

1. Broj odgovarajućih pravnih podpravnih akts koji su stupili na snazi nakon usvajanja Razvojne Strategije;
2. Stvorena struktura (unutrašnja riorganizacija);
3. Broj jednostranačkih i dvostranačkih sporazuma potpisani s drugim relevantnim domaćim i stranim institucijama;
4. Izveštaji o monitorisanju i proceni Razvojne Strategije;
5. Broj realizovanih obuka i vežbi na nacionalnom i međunarodnom nivou;
6. Broj sertifikovanih i diplomiranih studenata;
7. Broja realizovanih projekata;
8. Poboľšano stanje infrastrukture unutar Akademije;
9. Akreditacija novih programa i re-akreditacija postojećih programa;
10. Akcije, objave i realizovane ankete za promovisanje Akademije;
11. Podizanje i poboľljanje finansijskog stanja;
12. Broj realizovanih aktivnosti uz podršku NVO i drugih javnih i privatnih institucija.

9.3. Izvori informacija i merni instrumenti

Instrumenti monitorisanja i procene obezbeđuju uputstva za razvoj Razvojne Strategije, monitorisanje procesa planiranja i procene ako je ova Strategija uspešna. Zato, izvori informacije i merni instrumenti su:

- Prikupljanje standardizovanih podataka i sistem izrade;
- Administrativni i statistički podaci od strane MUP-a (Kosovska Akademija za Javnu Bezbednost, Policija Kosova, Agencija za Upravljanje Hitnih Situacija i Inspektorijat Policije Kosova), MP (Korektivna Služba Kosova i Probaciona Služba Kosova), MF (Carina Kosova), MONT (Sertifikacija i Akreditacija);
- Nacionalni i međunarodni referentni mehanizmi;
- Procena obuke i studije od strane institucija za Javnu bezbednost (u oblasti primene zakona);
- Procena od strane međunarodnog partnera.

9.4. Raspodela i upotreba rezultata i monitorisanja procene

- Rezultati monitorisanja i procene će se raspodeliti da bi druge upoznali o napretku u KAJB-u, odnosno postizanju strateških i specifičnih ciljeva.
- Nakon što se izrade izveštaji napretka osnivajući se na podatke i osmatranja, ili ih raspodeliti putem korisnika koji su partneri na implementaciji ove Razvojne Strategije i Plana Delovanja.

X. PLAN DELOVANJA

Plan delovanja izrađuje se unutar opšteg strateškog okvira određenog u Razvojnoj Strategiji KAJB-a.

Plan delovanja za primenu ove strategije sadrži:

1. Strateški ciljevi;
2. Specifični ciljevi;
3. Konkretno aktivnosti za realizaciju ciljeva;
4. Odgovorne i podržavajuće institucije za postizanje svakog cilja i aktivnosti;
5. Vremenski rokovi za realizaciju svakog cilja;
6. Potrebni finansijski izvori za razvoj aktivnosti;
7. Pokazatelji za realizaciju svakog cilja i aktivnosti.

Plan Delovanja razmatra se svake godine od strane menadžmenta KAJB-a.

Strateški ciljevi 1: Razvoj i napredak saradnje sa zainteresiranim stranama

| Specifičan cilj 1.1 | | Usaglasiti očekivanja zainteresiranih strana i međunarodnih partnera | | | |
|---------------------|--|--|---|--------------------------|--|
| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
| 1 | Redovni sastanci s predstavnicima MUP-a, MONT-a, (relevantne institucije unutar nje) i Ured Premijera koji se tiče daljnjeg razvoja u KAJB-u za visoko obrazovanje | 2014 - 2018 | KAJB, MUP, KP, MONT | | - Najmanje jedan (1) sastanak u godini. Do 2018 godine, najmanje pet (5) održanih sastanaka. Nove mogućnosti finansiranja i korišćenje najmanje 95% od toga. |
| 2 | Godišnji plan za obuke osnivani na potreba zainteresiranih strana uz mogućnost razmatranja | 2014 - 2018 | KAJB, MUP, zainteresirane strane međunarodni partneri | 3,000.00 (Budžet KAJB-a) | - Jednom godišnje održava se sastanak koji se tiče potreba zainteresiranih strana. Do 2018 godine realizovani pet (5) sastanaka. - Realizovani su 90% svih događaja organizovanih od strane KAJB-a, zainteresiranih strana i/ili od vanjskih organizacija bezbednosti i koji su koordinisani od strane KAJB-a i gde su učestvovali članovi ključnih |

| Specifičan cilj 1.2 | | Osnaživanje saradnje s nacionalnim i međunarodnim bezbednosnim organizacijama | | | |
|---------------------|---|---|--|--------------|---|
| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
| 1 | Sporazumi sa zainteresiranim stranama | 2014 - 2015 | KAJB, MUP, zainteresirane strane | | - Najmanje šest (6) memoranduma o saradnji su potpisani do 2015 godine |
| 2 | Učlanjivanje u razne nacionalne i međunarodne odgovarajuće organizme | 2014 - 2018 | KAJB, MUP, nacionalni i međunarodni organizmi | | - Postignuta su pet (5) sporazuma o saradnji s odgovarajućim nacionalnim i međunarodnim organizmima; - Potpisani su najmanje pet (5) sporazuma o saradnji do 2018 godine |
| 3 | Organizacija u učesće na raznim nacionalnim i međunarodnim aktivnostima u oblasti bezbednosti unutar i van zemlje (seminari, konferencije, radionice, susreti s međunarodnim asocijacijama, itd.) | 2014 - 2018 | KAJB, MUP, zainteresirane strane, nacionalni i međunarodni partneri | | Realizovane su 15 raznih nacionalnih i međunarodnih aktivnosti u oblasti bezbednosti u KAJB-u ili na Kosovu (seminari, konferencije, radionice, itd.) |
| 4 | Mobilnost akademskog osoblja i studenata | 2017 - 2018 | KAJB (Fakultet za Javnu Bezbednost), zainteresirane strane, međunarodni partneri | | - Procedure mobilnosti spremne su do 2014 godine, - Budžet je planiran, - Lansirani su programi i projekti mobilnosti do kraja 2018 godine |

| Specifičan cilj 1.3 | | Podizanje imidža KAJB-a | | | |
|---------------------|---|-------------------------|--------------------------------------|--------------|---|
| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
| 1 | Priprema brošura i informacionog biltena | 2014 - 2018 | KAJB i donatori | | Do 2018 godine: - 1500 proizvedenih i raspodeljenih brošura; - 10 broja o biltenu (svaka sa po 300 primeraka) odštampani i raspodeljeni |
| 2 | Promovisanje KAJB-a putem elektronskih i pisanih medija | 2014 - 2018 | KAJB, zainteresirane strane, | | - Informacije odštampane i raspodeljene na |

| | | | | | |
|---|--|-------------|---------------------------------------|--|---|
| | | | međunarodni partneri i donatori | | dnevnoj osnovi na webstr. KAJB-a, informativne portale i socijalne mreže; - 50 vesti objavljeni na televizijskim kanalima ¹ , radio kanalima, novinama i domaćim člancima za KAJB |
| 3 | Organizacija i podrška raznih domaćih i međunarodnih aktivnostima u nameri promovisanja KAJB-a | 2014 - 2018 | KAJB, međunarodni partneri i donatori | | 75 organizovanih ili podržavajućih aktivnosti |

Strateški cilj 2: Razvoj nastavnog plana za sve nivoe obrazovanja koje pruža KAJB

| Specifičan cilj 2.1 | | Implementacija Projekta Bratimljenja | | | |
|---------------------|--|--------------------------------------|--|--------------|---|
| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
| 1 | Završetak Projekta Bratimljenja | Mart 2014 | KAJB, Projekat Bratimljenja, zainteresirane strane | | - Postignuti rezultati |
| 2 | Prateće aktivnosti koji proističu od Projekta Bratimljenja | 2014 - 2018 | KAJB, zainteresirane strane | | - Postizanje rezultata u nastavku Projekta Bratimljenja |

| Specifičan cilj 2.2 | | Procena i razvoj nastavnog plana BA u oblasti javne bezbednosti po potrebi i u saradnji sa zainteresiranim stranama | | | |
|---------------------|---|---|---|--------------|--|
| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
| 1 | Procena nastavnog plana putem anketa, intervjua, upitnika, itd. Putem studenata, akademskog osoblja, zainteresiranih strana, itd. | 2015 - 2018 | KAJB (Fakultet za Javnu Bezbednost, KPK), zainteresirane strane | | - 15 anketa, intervjua, upitnika, itd. za studente, akademsko osoblje, zainteresirane strane, itd. |
| 2 | Diskusije i priprema amandemenata (izmena) nastavnog plana | 2016 - 2018 | KAJB, zainteresirane strane | | - 20 realizovanih sastanaka |

¹ Ceremonija diplomiranja studenata, reklama (objava) o aktivnostima KAJB-a (organizacija Mini Olimpijade svake godine za osobe s ograničenim sposobnostima), itd..

| Specifičan cilj 2.3 | | Procena i razvoj nastavnog plana obuke prema potrebama i u saradnji sa zainteresiranim stranama | | | |
|---------------------|---|---|---|--------------|--|
| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
| 1 | Procena plana i programa putem anketa/intervjua/upitnika preko polaznika obuke, osoblja obuke, zainteresiranih strana, itd. | 2014 - 2018 | KAJB (OOPP, KPK), zainteresirane strane | | - 100% të anketa/intervjua/upitnika realizovani preko polaznika obuke, osoblja obuke, zainteresiranih strana, itd. |
| 2 | Diskusije o planu i programu obuke i priprema amandemenata (izmena) ako je potrebno | 2014 - 2018 | KAJB, zainteresirane strane | | - 10 realizovanih sastanaka |

Strateški cilj 3: Osoblje koje iz shvatanja kompetencije i kapaciteta ispunjava zahteve obrazovanja u KAJB-u

| Specifični cilj 3.1 | | Usvajanje strategije osoblja | | | |
|---------------------|-----------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|--------------|-----------------------------------|
| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
| 1 | Izrada strategije osoblja | 2014 | KAJB (Divizija Osoblja) | | Izrađena strategija osoblja |
| 2 | Implementacija strategije osoblja | 2018 | KAJB (Divizija Osoblja) | | Implementirana strategija osoblja |

| Specifičan cilj 3.2 | | Zapošljavanje (regrutacija) optimalnog broja osoblja za obuku i predavanje | | | |
|---------------------|---|--|---|--|-----------------------|
| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
| 1 | Regrutacija redovnog akademskog osoblja | 2014 - 2015 | KAJB, Univerzitet u Prištini "Hasan Priština" | 168,000.00 (iz budžeta) 95,310.84 (dodatak) | 20 potpisanih ugovora |
| 2 | Privremeno angažovanje akademskog osoblja | 2014 - 2015 | KAJB Univerzitet u Prištini "Hasan Priština", zainteresirane strane | 66,949.80 (dodatak-zavisno od angažovanja) | 20 potpisanih ugovora |
| 3 | Regrutacija stalnog osoblja za obuku | 2014 – 2015 | KAJB | | 10 potpisanih ugovora |

| | | | | | |
|---|------------------------------|-------------|-----------------------------|---|---|
| 4 | Angažovanje osoblja za obuku | 2015 – 2017 | KAJB, zainteresirane strane | 54,000.00 (dodatak iz budžeta KAJB-a – roba i usluga) | 6 potpisanih sporazuma o saradnji; 30 potpisanih ugovora |
|---|------------------------------|-------------|-----------------------------|---|---|

| Specifičan cilj 3.3 | | Profesionalno, kompetentno i motivisano osoblje | | | |
|---------------------|---|---|---|---|---|
| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
| 1 | Obuka upravnog, profesionalnog i administrativnog osoblja | 2014 - 2018 | KAJB, IKAP, međunarodne organizacije ² | 50,000.00 (u godini; 10,000.00 x 5 godina) | - 95% održane obuke; - 90% upravno i profesionalno obučeno osoblje |
| 2 | Obuka osoblja za obuku i predavanje | 2014 - 2018 | KAJB, međunarodne organizacije, druge odgovarajuće institucije, zainteresirane strane | 50,000.00 (u godini; 10,000.00 x 5 godina) | - 95% održane obuke; - 90% obučeno osoblje za obuku i predavanje |

| Specifičan cilj 3.4 | | Efektivno osoblje i visoki nivo radne performanse za postizanje ciljeva institucija | | | |
|---------------------|---|---|---|--------------|---|
| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
| 1 | Stvaranje i implementacija sistema procene akademskog osoblja | 2014 - 2018 | KAJB (FJB, Divizija Osoblja) | | - Standardne određene procedure; - 5 godišnjih izveštaja o proceni performanse |
| 2 | Stvaranje i implementacija sistema procene osoblja za obuku | 2014 - 2018 | KAJB (FJB, Divizija Osoblja), zainteresirane strane | | - Standardne određene procedure; - 5 godišnjih izveštaja o proceni performanse |

Strateški cilj 4: Unutrašnje organiziranje i infrastruktura će ispuniti potrebe za sprovođenje misije KAJB-a

² Organizata ndërkombëtare kompetente në fushën e trajnimeve

| Specifičan cilj 4.1 | | Funksionalizacija nove organizativne strukture KAJB-a | | | |
|---------------------|--|---|--------------------------------------|--|---|
| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
| 1 | Pravilnik o unutrašnjem organiziranju KAJB-a i sistematizaciji radnih mesta | 2014 | Vlada, KAJB, MUP, MF, MJA | | Usvojeni pravilnik |
| 2 | Implementacija pravilnikao unutrašnjem organiziranju KAJB-a i sistematizaciji radnih mesta | 2014 - 2015 | KAJB, MUP, MF, MJA | Zahtev za dodatni budžet za plate i dnevnice (u totalu 171,940.64): - 66,949.80 osoblje za administraciju i obuku - 95,310.84Redo vno akademsko osoblje; - 9,680.00Odbor i Sekretarijat KAJB-a | - Sprovođenje organizativne strukture; - Sistematizacija radnih mesta prema pravilniku |

| Specifičan cilj 4.2 | | Funksionalizacija Fakulteta za Javnu Bezbednost u KAJB-u | | | |
|---------------------|---|--|--------------------------------------|--------------|--|
| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
| 1 | Funksionalizacija Saveta Fakulteta za Javnu Bezbednost | 2014 | KAJB (Fakultet za Javnu Bezbednost) | | - Biranje članova Saveta; - Usvajanje Radnog pravilnika - Saveta |
| 2 | Funksionalizacija organizativnih jedinica Fakulteta za Javnu Bezbednost | 2014 - 2015 | KAJB (Fakultet za Javnu Bezbednost) | | - Funksionalizacija pet (5) Odeljenja Fakulteta za Javnu Bezbednost; - Funksionalizacija Instituta za Istraživanje i Razvoj |

| Specifičan cilj 4.3 | | Planiranje budžeta osnivajući se na potrebe i generisanje prihoda | | | |
|---------------------|--|---|--|--|--|
|---------------------|--|---|--|--|--|

| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
|------------|---|---------------|--------------------------------------|--------------|--|
| 1 | Priprema budžetskog plana | 2014 - 2018 | KAJB, MUP | | Godišnji usvojeni budžet |
| 2 | Diskusija o budžetu sa MUP-om | 2014 - 2018 | KAJB, MUP | | Realizovani zahtevi |
| 3 | Priprema i implementacija strategije za generisanje prihoda | 2017 - 2018 | KAJB | | Usvojena strategija za generisanje prihoda |

Specifičan cilj 4.4

Stalno poboljšanje podržavajuće infrastrukture

| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
|------------|---|---------------|---|---|--|
| 1 | Obnova zgrada | 2014 - 2018 | KAJB | 300,000.00 | Obnovljene zgrade |
| 2 | Izgradnja novog stambenog doma | 2014 | KAJB | 35,000.00 (opaske: 932,107.66 bilo je u totalu) | Završetak izgradnje novog stambenog doma prema predviđenoj dinamici plana |
| 3 | Razvoj biblioteke i obogaćivanje fonda knjiga | 2014 – 2016 | KAJB, NUBK (Nacionalna i Univezitetska Biblioteka Kosova), Međunarodni partneri, donatori | | <ul style="list-style-type: none"> - Obezbeđena su petsto (500) naslova u relevantnoj oblasti studija programa; - Obezbeđena je specifična aplikacija za elektronski pristup za potrebe biblioteke; - Potpis sporazuma o saradnji sa NUBK |
| 4 | Izgradnja objekta Fakulteta za Javnu Bezbednost | 2015 - 2016 | KAJB | 1,750,000.00 (opaska: iznos izgradnje) | Izgrađeni objekat |

Specifičan cilj 4.5

Pružanje usluga polaznicima

| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
|------------|---|---------------|---|--------------|---|
| 1 | Funkcionalizacija Sektora za Studentsku Podršku | 2014 -2018 | KAJB (Divizija za Studentske Usluge, Fakultet za Javnu Bezbednost, Divizija IT-a) | | <ul style="list-style-type: none"> - Svi kompletirani dosijeji za studente; - Stvoreni link za studentske usluge unutar KAJB-a; - Baza podataka stvorena za studente |
| 2 | Priprema priručnika o ponašanju polaznika | 2014 - 2018 | KAJB (Divizija za Studentsku Uslugu, Fakultet za Javnu Bezbednost) | | <ul style="list-style-type: none"> - Spreman i dat priručnik polaznicima |

| | | | | | |
|---|---|-------------|--|--|--|
| 3 | Priprema priručnika za programe obuke i studija | 2014 - 2018 | KAJB (Sektor za Studentske Usluge, Fakultet za Javnu Bezbednost) | | - Spreman i dat priručnik polaznicima |
| 4 | Razvoj informativnog sistema za polaznike | 2014 - 2018 | KAJB (Sektor za Studentske Usluge, Fakultet za Javnu Bezbednost) | | - Objavljeni rasporedi predavanja i obuke; - Objavljeni rezultati ispita; - Saopštenje o drugim aktivnostima koji se tiču KAJB-a i Fakulteta za Javnu Bezbednost |
| 5 | Administriranje žalbi i pružanje saveta polaznicima | 2014 - 2018 | KAJB (Sektor za Studentske Usluge, Fakultet za Javnu Bezbednost) | | - Obavljeni intervjui; - Administriranje 100% evidentiranih žalbi; - Pružanje saveta o pitanjima polaznika |

Strateški cilj 5: Stalno poboljšanje sistema poboljšanja kvaliteta

| Specifičan cilj 5.1 | | Da se usvoji strategija o bezbednosti kvaliteta | | | |
|---------------------|---|---|--------------------------------------|--------------|--|
| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
| 1 | Primena priručnika o kvalitetu | 2014 - 2018 | KAJB | | - 5 godišnjih izveštaja o samoproceni; - 10 periodičnih izveštaja (šestomesečno) |
| 2 | Izrada, usvajanje i implementacija strategije o bezbednosti kvaliteta | 2014 - 2018 | KAJB (KPK) | | Implementirana strategija o kvalitetu |
| 3 | Ispunjavanje standarda o unutrašnjem obezbeđenju kvaliteta | 2014 - 2018 | KAJB | | Izrađeni godišnji izveštaji o samoproceni Prikupljeno je 100% podataka (oblika) povratnih informacija od strane studenata, predavača i zaposlenih |
| 4 | Ispunjavanje standarda o vanjskom obezbeđenju kvaliteta | 2014 - 2018 | KAJB, MONT (KAA, NAK) | | Date su pozitivne procene od strane Nacionalnog Saveta za Kvalitet (osnivajući se na ispunjene standardne zahteve) |

| | |
|----------------------------|---|
| Specifičan cilj 5.2 | Akreditacija i re-akreditacija od strane Kosovske Agencije za Akreditaciju i validnost i re-validnost od strane Nacionalnog Autoriteta za Kvalifikaciju o obrazovnih programa za sve nivoe koje se pružaju u KAJB-u |
|----------------------------|---|

| | Aktivnosti | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
|---|---|---------------|---|--|---|
| 1 | Primena pratećih procedura za akreditaciju nastavnog plan-programa nivoa Bachelor | 2014 | KAJB, MONT (KAA), Projekat Bratimljenja | Donacija iz Ureda EU na Kosovu | Program studija Bachelor za Javnu Bezbednost, akreditovan |
| 2 | Re-akreditaciji nastavnog plan-programa nivoa Bachelor | 2015 - 2018 | KAJB (Fakultet za Javnu Bezbednost), MONT (KAA) | 20,000.00 (10,000.00 troškovi akreditacijet x 2 = 20,000.00) | - Spremni dokumenti prema kontrolnoj listi AKA-së; - Apliacija u AKA za re-akreditaciju; - Saradnja sa KAA o pratećim procedurama |
| 3 | Razvoj i provera profesionalnih standarda | 2014 - 2018 | KAJB (KPK, OOPP), zainteresirane strane, MONT (KAA) | | Validni profesionalni standardi |
| 4 | Validnost i re-validnost svih profesionalnih obuka za sve Institucije Javne Bezbednosti | 2014 - 2018 | KAJB (KPK, DTPP), zainteresirane strane, MONT (KAA) | | Sve obuke za sve Institucije Javne Bezbednosti, validne i re-validne |

Strateški cilj 6: Funkcionalizacija Instituta za Istraživanje i Razvoj u KAJB-u

Specifični cilj 6.1 Da se usvoji strategija istraživanja i razvoja

| | Aktivnosti | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokaztelji |
|---|--|---------------|--|--------------|---|
| 1 | Izrada strategije za istraživanje i razvoj | 2014 | KAJB (Institut za Istraživanje i Razvoj) | | Usvojena i primenjena strategija |
| 2 | Radni plan istraživanja | 2014 | KAJB (Institut za Istraživanje i Razvoj) | | Priprema i primena plana istraživanja; Godišnje razmatranje plana istraživanja |

Specifičan cilj 6.2

Podrška procesa i metoda predavanja u oblasti obuke i razvoja osoblja za programe obuke i obrazovanja u KAJB-u

| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
|------------|--|---------------|--|--------------|--|
| 1 | Razvoj akademske i naučne radne kulture i sistema razvoja osoblja koji ohrabruje i pomaže učešću na obuci i profesionalnom razvoju | 2014 - 2018 | KAJB (Institut za Istraživanje i Razvoj, OOPP, KPK), zainteresirane strane | | Do 2018 godine stvoren je sistem razvoja osoblja za istraživanje i razvoj |
| 2 | Podrška istraživačkim aktivnostima iz izvora (priprema diplomskih tema, eseja, osnivajući se na istraživanja, itd.) | 2014 - 2018 | KAJB, zainteresirane strane | | <ul style="list-style-type: none"> - Na godišnjoj osnovi je izvršena analiza za potrebu literature; - Pronalasci istraživanja su primenjeni na materijale i studijske člankove i zatim su arhivirani |
| 3 | Podrška primeni raznih oblika učenja (studija) osnovanih na istraživanje | 2014 - 2018 | KAJB (Institut za Istraživanje i Razvoj) | | <ul style="list-style-type: none"> - Organizovani su niz javnih diskusija, - 95% studenata su obuhvaćeni u radu istraživanja i razvoja u širem stepenu |

Specifičan cilj 6.3

Obezbeđivanje finansijskih izvora za istraživanje i razvoj

| Aktivnosti | | Vremenski rok | Odgovorne i podržavajuće institucije | Troškovi (€) | Pokazatelji |
|------------|--|---------------|--|--------------|--|
| 1 | Pružanje mogućnosti stalnog obrazovanja za menadžere projekata i izradioca aplikacije projekta | 2015 - 2018 | KAJB (Institut za Istraživanje i Razvoj) zainteresirane strane | | Pružene su 95% mogućnosti obrazovanja za menadžere projekata i autora za aplikaciju projekta |
| 2 | Podizanje saradnje s partnerima iz privatnog i javnog sektora u oblasti istraživanja | 2015 - 2018 | KAJB (Institut za Istraživanje i Razvoj) partneri | | Broj zajedničkih projekata |